

UVOD.

1. Cilj zdravja pri delu je zaščititi in izboljšati zdravje delavcev, vzdrževati in izboljšati njihove zmožnosti in sposobnosti za delo, prispevati k vzpostavitvi in vzdrževanju varnega in zdravega delovnega okolja za vse, kot tudi spodbujati prilagajanje dela zmožnostim delavcev ob upoštevanju njihovega zdravstvenega stanja.

2. Varnost in zdravje pri delu je široko področje, ki pokriva preventive vseh škodljivosti, ki izhajajo iz dela, poškodb pri delu in bolezni, povezanih z delom, vključno s poklicnimi boleznimi in vse vidike medsebojnega vpliva dela in zdravja. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu bi morali biti vedno vključeni v načrtovanje in izbiro varovalne opreme, primernih metod in varnih postopkov dela, prav tako pa bi morali spodbujati delavce k sodelovanju na tem področju in posredovanju povratnih informacij na osnovi njihovih izkušenj.

3. Na osnovi načela pravičnosti bi morali Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu pomagati delavcem pridobiti in obdržati zaposlitev, ne glede na njihove zdravstvene težave ali telesne okvare. Pravočasno morajo prepoznati posebne zdravstvene potrebe delavcev, ki so določene z dejavniki, kot so spol, starost, fiziološko stanje, socialni vidiki, ovire pri komuniciranju in druge. Take potrebe bi bilo treba obravnavati in se pri tem osredotočiti na varovanje zdravja v zvezi z delom brez kakršnegakoli razlikovanja.

4. V tem Kodeksu se izraz Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu nanaša na vse tiste, ki se poklicno ukvarjajo s problemi varnosti in zdravja pri delu, zagotavljajo storitve na področju zdravja in varnosti pri delu ali so vključeni v izvajanje dejavnosti varnosti in zdravja pri delu. Področje varnosti in zdravja pri delu vključuje veliko panog, saj gre za povezavo med tehnologijo in zdravjem, ki zajema tehnične, medicinske, družbene in pravne vidike. Med Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu so zdravniki in medicinske sestre v službi medicine dela, inšpektorji za delo, Strokovnjaki higijene dela in psihologije dela, Strokovnjaki s področja ergonomije, rehabilitacije, preventive nezgod in izboljševanja delovnega okolja ter raziskovalci s področja zdravja in varnosti pri delu. Vse te strokovnjake želimo pritegniti k sodelovanju pri multidisciplinarnem timskem delu.

5. V določenem deležu se v področje varnosti in zdravja pri delu vključujejo številni Strokovnjaki iz drugih panog, kot so: kemija, toksikologija, inženirstvo, radiološka zaščita, epidemiologija, zdravstvena ekologija, sociologija, zavarovalniško osebje in osebje v zdravstvenem izobraževanju. Pomembno vlogo in neposredno odgovornost v uvajanju pravil in programov varnosti in zdravja pri delu imajo predstavniki javnega zdravja in pristojni organi za delo, delodajalci, delavci in njihovi predstavniki ter reševalna služba, čeprav po poklicu niso strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu. Končno imajo pomembno vlogo pri izboljšanju delovnega okolja in delovnih pogojev mnogi drugi strokovnjaki, kot so pravniki, arhitekti, obrtniki, oblikovalci, organizatorji dela, analitiki dela, učitelji na tehniških šolah, univerzah in v drugih ustanovah ter mediji.

6. Izraz delodajalci pomeni osebe z jasno odgovornostjo, obveznostjo in dolžnostmi do svojih zaposlenih na temelju medsebojno dogovorjenih odnosov (samozaposlene osebe se štejejo kot delodajalci in delavci obenem). Izraz »delavec« se nanaša na katerokoli osebo, ki dela za delodajalca v polnem ali skrajšanem delovnem času ali občasno. Ta izraz v najširšem pomenu zajema vse zaposlene, vključno vodstveno osebje in samozaposlene (samozaposlena oseba je oseba, ki ima dolžnosti delodajalca in delavca obenem). Izraz »pristojni organ« pomeni ministra, vladno službo ali druge javne organe, ki izdajajo pravila, ukaze ali druga navodila z zakonsko močjo in so tudi odgovorni za njihovo izvajanje.

7. Obstajajo številne dolžnosti, obveznosti in odgovornosti, kot tudi kompleksne povezave med vsemi, ki so vključeni v varnost in zdravje pri delu. Na splošno so obveznosti in dolžnosti definirane v določbah poslovnikov. Vsak delodajalec je odgovoren za varnost in zdravje delavcev, ki so zaposleni pri njem. Vsaka stroka ima svoje odgovornosti, ki so odvisne od vrste opravil. Pomembno je opredeliti vlogo strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu ter njihov odnos z drugimi strokovnjaki, s pristojnimi organi in socialnimi partnerji na področju ekonomije, sociale, okolja in zdravstvene politike. To zahteva jasna stališča glede etike strokovnjakov varnosti in zdravja pri delu ter merila za njihovo strokovno usmeritev. Ob multidisciplinarnem pristopu bi morali strokovnjaki različnih strok osnovati svoje delovanje na skupnih vrednotah in poznati dolžnosti, obveznosti, odgovornosti in strokovna merila sodelujočih.

8. Nekateri pogoji za opravljanje nalog strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu in pogoji za delovanje služb varnosti in zdravja pri delu so definirani v določilih poslovnikov, kot je redno načrtovanje in revizija aktivnosti in stalno posvetovanje z delavci in vodstvom podjetij. Osnovne zahteve za zanesljivo poklicno delo vključujejo popolno strokovno neodvisnost, kar pomeni, da morajo biti strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu pri izvajanju svojih nalog samostojni, kar jim omogoča, da si ustvarijo svoje mnenje in dajejo nasvete za varovanje zdravja in varnosti delavcev v podjetjih v skladu z lastnim znanjem in vestjo. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu se morajo prepričati, da so zagotovljeni vsi potrebni pogoji za opravljanje njihovih nalog v skladu z načeli dobre prakse in z najvišjimi strokovnimi merili. Pomembno je zadostno število osebja, njihova usposobljenost in dodatna izpopolnjevanja ter podpora in dostop do dovolj pomembnih predstavnikov vodstva.

9. Naslednji osnovni pogoji za učinkovito prakso varnosti in zdravja pri delu, ki so pogosto opredeljeni v nacionalnih predpisih, vključujejo prost dostop do delovnega mesta, možnost odvzema vzorcev in ocene delovnega okolja, izvajanje analiz delovnih mest, sodelovanje pri poizvedbah in posvetovanje z organi, pristojnimi za uvajanje standardov varnosti in zdravja in pri delu v podjetjih. Posebno pozornost je treba posvečati etičnim dilemam, ki se lahko pojavijo zaradi istočasnega postavljanja med seboj nasprotujočih si ciljev, na primer varovanje delovnega mesta in varovanje zdravja, pravica do informacij in zaupnost podatkov ter konflikt interesov posameznika in kolektiva.

10. Sluzba varnosti in zdravja pri delu bi morala postaviti cilje zdravja pri delu, ki sta jih definirali ILO in WHO leta 1950 in posodobil Skupni odbor za zdravje pri delu ILO/WHO leta 1995:

Cilji zdravja pri delu naj bodo: promocija in vzdrževanje najvišje stopnje fizične, duševne in socialne blaginje delavcev vseh poklicev; preprečevanje odpuščanja delavcev zaradi zdravstvenih težav, ki so nastale zaradi pogojev dela; varovanje delavcev in njihove zaposlitve pred tveganji zaradi zdravju škodljivih dejavnikov, vzdrževanje takega delovnega okolja, ki ustreza fiziološkim in psihološkim zmožnostim delavcev; in če povzamemo, prilagajanje dela človeku in vsakega človeka njegovemu delu. Glavni poudarki zdravja pri delu so na treh različnih področjih: (I) vzdrževanje in promocija zdravja in delovnih zmožnosti delavcev; (II) izboljšanje delovnega okolja in uvajanje varnosti in zdravja v delo; in (III) razvoj delovnih organizacij in delovne kulture na način, ki podpira zdravje in varnost pri delu in na ta način spodbuja pozitivno družbeno klimo in nemoteno delovanje in lahko poveča produktivnost v podjetjih. Koncept delovne kulture v tej zvezi pomeni odsev temeljnih sistemskih vrednot, ki so jih sprejeli podjetju. Taka kultura se odraza v delo-vanju vodstva, kadrovske politiki, principih sodelovanja, politiki usposabljanja in upravljanja s kakovostjo v podjetju.

11. Potrebno je poudariti, da je glavni namen katerekoli dejavnosti na področju varnosti in zdravja pri delu primarna preventiva poklicnih bolezni, bolezni v zvezi z delom in poškodb pri delu. Taka dejavnost mora potekati v kontroliranih pogojih in znotraj organizirane mreže, ki po možnosti vključuje strokovne službe varnosti in zdravja pri delu, z namenom zagotavljanja ustreznosti znanstvenega, etičnega in tehnološkega vidika in ustreza poklicnim tveganjem v podjetju ter potrebam zdravja pri delu vseh zaposlenih.

12. Zavedamo se, da ni namen dobre prakse varnosti in zdravja pri delu samo opravljanje ocen in izvajanje storitev, temveč vsebuje tudi skrb za zdravje delavcev in njihovo delazmožnost, ki ju je potrebno varovati, vzdrževati in spodbujati. Tak pristop promocije in varovanja zdravja pri delu je usmerjen k zdravju delavcev in k njihovim človeškim in socialnim potrebam na jasn in razumljiv način. Vključuje preventivno zdravstveno varstvo, promocijo zdravja, zdravljenje in zdravstveno nego, prvo pomoč z rehabilitacijo, kot tudi strategijo okrevanja in ponovnega vključevanja v delovno okolje. Prav tako je potrebno upoštevati povezave med varnostjo in zdravjem pri delu, zdravjem okolja, upravljanjem s sistemi kakovosti, varnostjo in ekonomičnostjo izdelkov, javnim zdravjem in zdravjem skupnosti ter varnostjo, cesar se vedno bolj zavedamo. Ta strategija prispeva k razvoju sistemov za upravljanje varnosti in zdravja pri delu, poudarja izbiro čistih tehnologij in povezave med proizvajalci in tistimi, ki skrbijo za varnost z namenom, da bi dosegli pravičen in družbeno koristen razvoj, ki ga bo mogoče vzdrževati in bo ustrezal potrebam ljudi.

OSNOVNANAČELA

V naslednjih treh odstavkih so povzeta osnovna etična načela in vrednote, na katerih temelji Mednarodni kodeks etike strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu.

Namen varnosti in zdravja pri delu je služiti zdravju in socialnemu blagostanju posameznika in kolektivov. Dejavnost varnosti in zdravja pri delu mora potekati v skladu z najvišjimi strokovnimi doktrinami in etičnimi načeli. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo prispevati k zdravju okolja in skupnosti.

Med dolžnosti strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu sodijo: varovanje življenja in zdravja delavcev, spoštovanje človeškega dostojanstva in promocija najvišjih etičnih načel v politiki in programih zdravja pri delu. Del teh obveznosti je tudi neoporečno strokovno delo, nepristranost in varovanje zaupnosti zdravstvenih in osebnih podatkov delavcev.

Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo biti popolnoma neodvisni pri opravljanju svojih nalog. Biti morajo ustrezno usposobljeni in stalno vzdrževati visoko strokovno raven za opravljanje svojih obveznosti v skladu z načeli dobre prakse in poklicne etike.

DOLZNOSTI IN OBVEZNOSTI STROKOVNJAKOV S PODROČJA VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Cilji in svetovalna vloga

1. Primarni cilj dejavnosti varnosti in zdravja pri delu je varovanje in promocija zdravja delavcev, varnega in zdravega delovnega okolja, varovanje delazmožnosti in za-poslovanja delavcev. Da bi dosegli ta cilj, morajo strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu uporabljati preverjene metode za ocenjevanje tveganja, predlagati učinkovite preventivne ukrepe in spremljati njihovo izvajanje. Delodajalcem morajo zagotavljati ustrezne in poste-ne nasvete v zvezi z njihovo odgovornostjo na področju varnosti in zdravja pri delu, delavcem pa svetovati glede varovanja in promocije zdravja v zvezi z delom. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo vzdrževati neposreden stik z delavskimi zaupniki ali odbori za varnost in zdravje, kjer ti obstajajo.

Znanje in izvedenost

2. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu si morajo stalno prizadevati, da poznajo naravo dela in de-lovno okolje, razvijajo svoje sposobnosti in poznajo novosti na znanstvenem in tehničnem področju, poklicna tveganja in najučinkovitejše ukrepe za odstranjevanje ali zmanjševanje določenih tveganj. Poudarek je na primarni preventivi, ki jo določa politika, oblikovanje in izbira ciste tehnologije, vzpostavitev kontrolnih mehanizmov ter prilagoditev

organizacije dela in delovnega okolja delavcem. Zato morajo Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu redno obiskovati delovna mesta in se posvetovati z delavci in vodstvom glede dela, kadarkoli je to mogoče.

Razvoj politike in program delovanja

3. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo vodstvu in delavcem svetovati o dejavnikih, ki lahko vplivajo na zdravje delavcev. Oceni poklicnih tveganj mora slediti priprava politike varnosti in zdravja pri delu ter preventivni program, prirejen potrebam podjetij in delovnih mest. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo predlagati tako politiko in programe, ki temeljijo na trenutno veljavnem znanstvenem in tehničnem znanju ter poznavanju organizacije dela in delovnega okolja. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo zagotoviti, da so ustrezno usposobljeni za svetovanje preventivnih programov, ki morajo vsebovati primerne ukrepe za nadzor in upravljanje z varnostjo pri delu in tveganji za zdravje ter ukrepe za zmanjšanje posledic v primeru napake.

Poudarek na preventivi in takojšnjem ukrepanju

4. Posebno pozornost je potrebno posvetiti hitri uporabi preprostih preventivnih ukrepov, ki so tehnično primerni in enostavni za uporabo. Z nadaljnjim preverjanjem je potrebno oceniti ali so taki ukrepi učinkoviti ali pa je potrebna celovitejša rešitev. Kadar obstaja sum o resnem poklicnem tveganju, je potrebno takoj določiti primerne varnostne ukrepe in jih ustrezno izvesti. Kadar obstaja negotovost ali nesoglasje glede narave škodljivosti ali možnih tveganj, morajo Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu pripraviti pregledno oceno. Pri tem morajo upoštevati vse vpletene, izogibati se morajo dvoumnosti pri izmenjavi mnenj in se po potrebi posvetovati z drugimi Strokovnjaki.

Spremljanje korektivnih ukrepov

5. V primeru zavrnitve ali odpora do uvajanja ustreznih ukrepov za odpravo nedovoljenega tveganja ali za sanacijo stanja, ki predstavlja očitno nevarnost za zdravje ali varnost, morajo Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu čim prej pisno obvestiti najvišje vodstvo podjetja. Pri tem morajo poudariti pomen upoštevanja znanstvenih spoznanj in ustreznih standardov za varovanje zdravja, vključno z mejnimi vrednostmi izpostavljenosti. Delo-dajalca morajo opozoriti na njegovo dolžnost spoštovanja zakonov in predpisov in varovanja zdravja delavcev v svojem podjetju. Prizadeti delavci in njihovi predstavniki v podjetju morajo biti o tem obveščeni, po potrebi pa tudi pristojni organi.

Obveščanje o varnosti in zdravju

6. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo na objektivni in razumljiv način obveščati delavce o poklicnih tveganjih, katerim so lahko

izpostavljeni, brez prikrivanja katerihkoli dejstev. Poudarjati morajo preventivne ukrepe. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo sodelovati z delodajalcem, delavci in njihovimi predstavniki pri zagotavljanju ustreznih informacij in usposabljanju delavcev in vodstva v zvezi z varnostjo in zdravjem. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo zagotavljati ustrezne informacije delodajalcem, delavcem in njihovim predstavnikom o stopnji tveganja znanih in možnih poklicnih tveganj na delavnem mestu na osnovi verjetnosti.

Poslovne skrivnosti

7. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu ne smejo izdati proizvodnih ali poslovnih skrivnosti, za katere so izvedeli med opravljanjem svojih nalog. Ne smejo pa zadrževati podatkov, ki so nujni za varovanje varnosti in zdravja delavcev ali skupnosti. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu se morajo po potrebi posvetovati s pristojnimi organi, ki nadzorujejo izvajanje ustrezne zakonodaje.

Zdravstveni nadzor

8. Potrebno je jasno definirati cilje, metode in postopke zdravstvenega nadzora. Pri tem ima prednost prilagajanje delovnega mesta delavcem, ki morajo biti o tem ustrezno obveščeni. Potrebno je oceniti ustreznost in veljavnost teh metod in postopkov. Za izvajanje nadzora je potrebno pridobiti informiran pristanek delavcev. O možnih pozitivnih in negativnih posledicah sodelovanja v presojanju in v programih zdravstvenega nadzora se je potrebno pogovoriti z delavci, preden dajo soglasje. Zdravstveni nadzor lahko opravlja samo strokovnjak s področja varnosti in zdravja pri delu, ki ima dovoljenje pristojnega organa.

Obveščanje delavcev

9. Rezultate vseh preiskav, opravljenih v okviru zdravstvenega nadzora, je potrebno predstaviti delavcu, ki je pri tem sodeloval. Ocena zmožnosti za določeno delo mora temeljiti na dobrem poznavanju zahtev dela, delovnega mesta in na oceni zdravstvenega stanja delavca. Delavci morajo biti seznanjeni s pravico do pritožbe na oceno njihove zmožnosti za delo, če menijo, da ni v skladu z njihovim interesom. V tem primeru je potrebno sprožiti ustrezen postopek.

Obveščanje delodajalca

10. Od rezultatov preiskav, ki so bile narejene na podlagi zakona ali predpisov, je potrebno predložiti vodstvu podjetja le podatke o zmožnosti delavca za predvideno delo, o omejeni zmožnosti delavca glede opravljanja določenih nalog ali izpostavljenosti poklicnim tveganjem zaradi zdravstvenih razlogov in

predlagati prilagoditve dela in delovnih pogojev zmožnostim delavca. Z informiranim soglasjem delavca je možno posredovati splošne informacije o delazmožnosti glede na zdravstveno stanje delavca ali glede možnih ali verjetnih posledic poklicnih tveganj na zdravje, vendar le v takem obsegu, ki je potreben za varovanje zdravja delavca.

Ogrožanje tretje osebe

11. Če sta zdravstveno stanje delavca in narava njegovega dela taka, da lahko ogrozita varnost drugih, mora biti delavec o tem natančno in nedvoumno obveščen. V posebno nevarni situaciji je o nujnih ukrepih za varovanje drugih oseb potrebno obvestiti vodstvo podjetja, če tako določa zakonodaja, pa tudi pristojne organe. Strokovnjak s področja varnosti in zdravja pri delu mora poskušati uskladiti zaposlitev delavca z varnostjo in zdravjem drugih ljudi, ki bi lahko bili izpostavljeni.

Biološki monitoring in preiskave

12. Biološka testiranja in druge preiskave je potrebno izbrati glede na njihovo veljavnost in ustreznost za varovanje zdravja posameznega delavca, ob upoštevanju njihove občutljivosti, specifičnosti in napovedne vrednosti. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu ne smejo uporabljati presejalnih testiranj ali preiskav, ki so nezanesljive ali imajo slabo napovedno vrednost glede na zahteve dela, ki ga delavec opravlja. Kjer je možna izbira, je potrebo izbrati neinvazivne metode in preiskave, ki ne ogrožajo zdravja delavca. Invazivne preiskave in preiskave, ki predstavljajo tveganje za zdravje delavca, se lahko priporočijo samo po predhodnem pretehtanju koristi in nevarnosti za delavca. Taksne preiskave so možne samo z informiranim soglasjem delavca in morajo biti opravljene v skladu z najvišjimi strokovnimi merili. Opravljanje takih preiskav v zavarovalniške namene ni opravičljivo.

Promocija zdravja

13. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu si morajo prizadevati za vključevanje delavcev in delodajalcev v oblikovanje in izvajanje zdravstvenega izobraževanja, promocije zdravja, presejalnih programov in programov javnega zdravja. Zagotoviti morajo zaupnost osebnih zdravstvenih podatkov delavcev in preprečiti njihovo zlorabo.

Varovanje skupnosti in okolja

14. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu se morajo zavedati svoje vloge pri varovanju skupnosti in okolja. Da bi čim bolj prispevali k zdravju v okolju in javne-mu zdravju, morajo na primeren način sprožiti in sodelovati pri prepoznavanju, ocenjevanju, opozarjanju in sveto-vanju z namenom preventive poklicnih in okoljskih tveganj, ki bi lahko nastala kot posledica dejavnosti in procesov v podjetju.

Prispevek k znanosti

15. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo objektivno poročati strokovni javnosti in pristojnim organom za javno zdravje in delo o novih in možnih poklicnih tveganjih ter novih in ustreznih preventivnih ukrepih. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu, ki se ukvarjajo z raziskovalnim delom, morajo načrtovati in izvajati svoje aktivnosti na znanstvenih osnovah, ob popolni strokovni neodvisnosti. Slediti morajo etičnim načelom raziskovalnega dela in medicinskih raziskav, po potrebi pa morajo pridobiti tudi oceno neodvisne komisijske za etična vprašanja.

Etična klavzula v pogodbah o zaposlitvi

16. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo zahtevati, da je etična klavzula vključena v njihovo pogodbo o zaposlitvi. Ta etična klavzula bi morala vsebovati zlasti pravico do uporabe strokovnih meril, smernic in kodeksov etike. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu ne smejo sprejeti takih pogojev za izvajanje varnosti in zdravja pri delu, ki jim onemogočajo izvajanje njihovih nalog v skladu s poklicnimi merili in etičnimi načeli. Pogodbe o zaposlitvi morajo vsebovati pravne, pogodbene in etične smernice za reševanje spornih situacij, dostopa do podatkov in se posebno glede njihove zaupnosti. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu se morajo prepričati, da njihova pogodba o zaposlitvi ne vsebujejo ničesar, kar bi lahko omejevalo njihovo strokovno neodvisnost. V primeru dvoma v vsebino pogodbe, se morajo posvetovati s pravnikom, po potrebi pa tudi s pristojnim organom.

Dokumentacija

17. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo voditi dobro evidence podatkov ob zagotavljanju ustrezne stopnje zaupnosti, z namenom odkrivanja zdravstvenih problemov v zvezi z delom v podjetju. Ta evidenca naj vsebuje podatke o meritvah v delovnem okolju, osebne podatke, kot so podatki o delovni anamnezi, zdravstveni podatki v zvezi z delom, npr. o poklicnih izpostavljenostih, rezultate osebne kontrole izpostavljenosti poklicnim nevarnostim in potrdila o delovni zmožnosti. Delavcem morajo biti dostopni podatki o meritvah delovnega okolja in njihova osebna zdravstvena dokumentacija v zvezi z delom.

Zaupnost podatkov o zdravju

18. Individualni medicinski podatki in rezultati medicinskih preiskav morajo biti zabeleženi v zaupnih medicinskih kartotekah, ki morajo biti shranjene na varnem mestu in zanje odgovarja zdravnik ali medicinska sestra v službi medicine dela.

Dostop do zdravstvenih kartonov, njihovo prenašanje in izmenjavo ureja veljavna zakonodaja, predpisi in ustrezni kodeksi etike zdravstvenih delavcev. Podatki iz te dokumentacije se lahko uporabijo izključno za namene varnosti in zdravja pri delu.

Skupni zdravstveni podatki

19. Kadar ni nobene možnosti za prepoznavo posameznika, se upravi, predstavnikom delavcev v podjetju ali obstoječim odborom za varnost in zdravje lahko predložijo zbrani zdravstveni podatki delavcev ali skupin delavcev, da bi jim tako pomagali izpolnjevati njihove obveznosti za varovanje zdravja in varnosti izpostavljenih skupin delavcev. O poškodbah pri delu in boleznih v zvezi z delom je potrebno poročati pristojnim organom v skladu z veljavno zakonodajo in predpisi.

Odnosi z zdravstvenimi strokovnjaki

20. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu ne smejo zahtevati osebnih podatkov, če niso pomembni za varovanje, vzdrževanje ali promocijo zdravja delavca v zvezi z delom, ki ga opravlja ali s splošno delazmožnostjo. Zdravniki medicine dela lahko z informiranim soglasjem delavca pridobijo dodatne medicinske podatke od njegovega osebnega zdravnika ali bolnišničnega zdravstvenega osebja, vendar zgolj z namenom varovanja, vzdrževanja ali promocije zdravja tega delavca. V takem primeru mora zdravnik medicine dela pojasniti svojo vlogo in razloge, zaradi katerih potrebuje te podatke delavčevemu osebnemu zdravniku oziroma bolnišničnemu zdravstvenemu osebju. Po potrebi in z dovoljenjem delavca lahko zdravnik ali medicinska sestra medicine dela obvesti delavčevega osebnega zdravnika o pomembnih zdravstvenih podatkih, poklicnih tveganjih in izpostavitvah ter omejitvah pri delu, ki predstavljajo posebno tveganje za delavčevo zdravstveno stanje.

Boj z zlorabami

21. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo sodelovati z drugimi zdravstvenimi delavci pri varovanju zaupnih zdravstvenih in medicinskih podatkov delavcev. Prepoznati, oceniti in opozoriti morajo na vse postopke in aktivnosti, ki so po njihovem mnenju v nasprotju z načeli tega Kodeksa in obvestiti pristojne organe, kadar je to potrebno. Se posebej to velja v primerih neustrezne uporabe ali zlorabe podatkov o varnosti in zdravju pri delu, prikrievanju in zadrževanju ugotovitev kršenja medicinske zaupnosti ali neustrezne zaščite podatkov, se posebej računalniških podatkov.

Odnosi s socialnimi partnerji

22. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo ozaveščati delodajalce, delavce in njihove predstavnike, da je potrebna popolna poklicna neodvisnost in obveznost varovanja medicinske skrivnosti, da se zagotovi spoštovanje človeškega dostojanstva ter izboljša sprejemljivost in učinkovitost ukrepov varnosti in zdravja pri delu.

Etična načela in strokovna kontrola

23. Strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu morajo prizadevati za podporo in sodelovanje delodajalcev, delavcev in njihovih organizacij, kot tudi pristojnih organov, za izvrševanje najvišjih etičnih standardov na področju varnosti in zdravja pri delu. Vzpostaviti morajo programe strokovne kontrole svojega delovanja, da bi s tem zagotovili, da imajo postavljene ustrezne standarde, ki jih spoštujejo, da bi lahko odkrili in odpravili morebitne pomanjkljivosti in da bi zagotovili kontinuiran razvoj stroke.